

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) กองการเจ้าหน้าที่ (พ.ศ.2551 - 2554)

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของกรมฯ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มุ่งมั่นสร้างผลงานเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ : 1. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยืดหยุ่น ผลสัมฤทธิ์ คุณธรรมและความโปร่งใส 2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการ HRM ให้ทันสมัยพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง

3. ส่งเสริมพฤติกรรมของข้าราชการกรมฯ ที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตข้าราชการสู่ความสมดุลในการทำงาน

เป้าหมาย : 1. มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ยืดหยุ่นธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของกรมฯ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมฯ ได้บรรลุผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน

