



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน

พ.ศ.๒๕๕๔

## คำนำ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของหน่วยงานขึ้น ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐฉบับนี้จะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลและเป้าหมายอย่างแท้จริง

กรมการพัฒนาชุมชน

เมษายน ๒๕๕๔

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
กรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |           | ผู้รับผิดชอบ                  |
|---|--|--|---------------------|-----------|-------------------------------|
|   |  |  | เป้าหมาย            | งบประมาณ  |                               |
| ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | <b>๑. โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชนสู่ความเป็นเลิศ (แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาเฉพาะด้าน) เศรษฐกิจพอเพียง</b><br>๑.๑. ศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช งบประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท<br>๑.๒. ศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี งบประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท<br>๑.๓. ศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี งบประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท | ระดับความสำเร็จ (Milestone) ในการดำเนินงานตามแผนฯ การขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ๕ ขั้นตอน | ๓ ศูนย์             | ๒,๔๐๐,๐๐๐ | สถาบันศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชน |

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |                  | ผู้รับผิดชอบ             |
|---|--|---|---------------------|------------------|--------------------------|
|   |  |   | เป้าหมาย            | งบประมาณ         |                          |
| <p>๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ</p> | <p><b>๒.โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข</b></p> <p>๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข<br/>(งบประมาณ ๑,๑๓๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒.๒ การปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๔<br/>(งบประมาณ ๒๗๖,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒.๓ การประกาศเกียรติคุณผู้บริหารและปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น</p> <p>๑. คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประเภทบริหาร</p> <p>๒. คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประเภทซื่อสัตย์สุจริต ประเภทวิชาการ ประเภทสนับสนุน และประเภทลูกจ้าง</p> <p>๓. คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประเภทพัฒนาการอำเภอ และประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน<br/>(งบประมาณ ๙๙๒,๖๖๐ บาท)</p> | <p>ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงาน</p> <p>ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมมีความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม</p> <p>โครงการมีความพึงพอใจในการพัฒนาตามโครงการ</p> | <p>๕๑๔ คน</p>       | <p>๒,๔๐๓,๖๖๐</p> | <p>กองการเจ้าหน้าที่</p> |

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔                              |          | ผู้รับผิดชอบ                 |
|---|--|---|--|----------|------------------------------|
|   |  |   | เป้าหมาย   | งบประมาณ |                              |
| ๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยธรรมาภิบาล | <b>๓. จัดทำสื่อส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ</b><br>๓.๑ จัดทำปฏิทินประมวลจริยธรรมแบบตั้งโต๊ะ<br>๓.๒ จัดทำคู่มือจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนสำหรับข้าราชการและผู้บริหาร<br>๓.๓. จัดทำสติ๊กเกอร์คำขวัญส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ<br>๓.๔ .จัดทำป้ายณรงค์ส่งเสริมจรรยาธรรมข้าราชการ | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด ได้รับความรู้และสื่อสิ่งพิมพ์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ | ๗,๐๐๐ ชุด<br>๗,๐๐๐ เล่ม<br>๑๐,๐๐๐ ชิ้น<br>๒ ป้าย | ๔๘๖,๐๐๐  | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมฯ |
|   | <b>๔. ประกวดเรียงความเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ</b><br>- มอบโล่รางวัลแก่ผู้ชนะการประกวดเรียงความและคำขวัญ   | จำนวนผลงานข้าราชการที่มีส่วนร่วมเขียนเรียงความส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการจำนวน ๒๖ ผลงาน         | ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทุกคน   | ๒๗,๗๘๐   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมฯ |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔                      |          | ผู้รับผิดชอบ                 |
|---------|--|---|--|----------|------------------------------|
|         |  |   | เป้าหมาย                                 | งบประมาณ |                              |
|         | <b>๕. โครงการประเมินจริยธรรมตนเองผ่านระบบ ONLINE</b><br>- ประเมินจริยธรรมตนเองผ่านระบบ ONLINE                  | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>จำนวน<br>ข้าราชการกรมฯ<br>ที่มีส่วนร่วมใน<br>การประเมิน<br>จริยธรรมตนเอง<br>ตามดัชนีตัวชี้วัด<br>จริยธรรม<br>ข้าราชการกรมฯ | ข้าราชการ<br>ส่วนกลาง<br>จำนวน<br>๔๓๑ คน | ๑๘,๗๕๐   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมฯ |
|         | <b>๖. โครงการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชน</b><br>- จัดทำชุดวิชาหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม<br>ข้าราชการ | ร้อยละ ๑๐๐<br>ของหลักสูตรการ<br>ฝึกอบรมมี<br>เนื้อหาเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม<br>ข้าราชการไม่<br>น้อยกว่า ๓<br>ชั่วโมง                          | ๓ หลักสูตร                               | -        | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมฯ |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |           | ผู้รับผิดชอบ                     |
|--|--|---|---------------------|-----------|----------------------------------|
|  |  |   | เป้าหมาย            | งบประมาณ  |                                  |
| ๒.๒ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ๑. โครงการสัมมนาแกนนำเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินงาน ๗๕ จังหวัด   | ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดที่มีการส่งเสริมแกนนำเครือข่ายภาคประชาชนภายในจังหวัดให้มีการเรียนรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๗๕ จังหวัด          | ๗,๕๐๐,๐๐๐ | สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน |
|  | ๒. พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"><li>- ไปรษณีย์</li><li>- เว็บไซต์</li><li>- ตู้แสดงความคิดเห็น</li></ul> | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมอย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง  | ๓ ช่องทาง           | -         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมฯ     |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |          | ผู้รับผิดชอบ         |
|---------|--|---|---------------------|----------|----------------------|
|         |  |   | เป้าหมาย            | งบประมาณ |                      |
|         | <p><b>๓. พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยผ่านผู้แทนเครือข่ายรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</b></p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านนายกสมาคมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนไทย เพื่อเพิ่มบทบาทในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนทั่วประเทศให้เป็นผู้แทนเครือข่ายรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์กรมการพัฒนาชุมชน</p> | <p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนรับทราบช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ขยายขอบเขตการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านนายกสมาคมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนไทย</p> | ๗๕ จังหวัด          | -        | สำนักงานเลขานุการกรม |
|         | <p><b>๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการพิจารณาดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์กรมการพัฒนาชุมชน</b></p> <p>- ประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>  | <p>ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความเข้าใจและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนได้อย่างถูกต้องเป็นธรรม</p>   | ๔ ครั้ง/ปี          | -        | สำนักงานเลขานุการกรม |



### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับภูมิภาค สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรระหว่างประเทศ

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |          | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---------------------|----------|--------------|
|  |   |  | เป้าหมาย            | งบประมาณ |              |
| ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ | <b>๑. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง</b>                    | ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในส่วนกลาง นำแนวทางการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงไปดำเนินการ |                     | ๓๖๐,๐๐๐  | ตรวจสอบภายใน |
|  | ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานบริหารระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง |  | ๗๑ คน               | ๒๒๗,๖๒๐  |              |
|  | ๑.๒ ประชุมคณะอำนวยการบริหารระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง            |  | ๖๒ คน               | ๓๖,๑๐๐   |              |
|  | ๑.๓ จัดทำเอกสารแนวทางการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง จำนวน ๓๓๐ เล่ม       | ๓๓๐ เล่ม   |                     | ๙๖,๒๘๐   |              |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |          | ผู้รับผิดชอบ      |
|---------|---|--|---------------------|----------|-------------------|
|         |   |  | เป้าหมาย            | งบประมาณ |                   |
|         | <b>๒. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด</b><br>๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด (กำหนดมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน) | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน | ๘๗ หน่วยงาน         | ๒๐๐,๐๐๐  | กองการเจ้าหน้าที่ |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |           | ผู้รับผิดชอบ      |
|---|--|--|---------------------|-----------|-------------------|
|   |  |  | เป้าหมาย            | งบประมาณ  |                   |
| ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | <b>๑. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการทางปกครองแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</b><br>๑.๑ รุ่นที่ ๑ พัฒนาการอำเภอ จำนวน ๘๐ คน ๘๐ อำเภอ ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี นครนายก ลพบุรี สิงห์บุรี ชลบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม ราชบุรี และอ่างทอง<br><br>๑.๒ รุ่นที่ ๒ พัฒนาการอำเภอ จำนวน ๘๐ คน ๘๐ อำเภอ ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสระแก้ว | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมรับการอบรมพึงพอใจ ในความสอดคล้องของเนื้อหา มีเนื้อหาตรงกับ ความสนใจของผู้เข้ารับการอบรม เป็นประโยชน์ต่อการนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และ ความรอบรู้ของวิทยากรบรรยาย | ๑๖๐ คน              | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | สำนักเลขาธิการกรม |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ |          | ผู้รับผิดชอบ         |
|---------|--|---|---------------------|----------|----------------------|
|         |  |   | เป้าหมาย            | งบประมาณ |                      |
|         | <p><b>๒. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด</b></p> <p>๒.๑ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัย</p> | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและคำสั่งทางปกครองเพิ่มขึ้น | ๗๕ คน               | ๓๒๖,๘๐๐  | กองการเจ้าหน้าที่    |
|         | <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (คู่มือการสืบสวน)</p>              | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รับความรู้และมีคู่มือในการสืบสวน   | ๕ คน                | -        | สำนักงานเลขาธิการกรม |